

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljö skall vara säker och utvecklande samt präglas av gott samarbete och respekt för varje individ. Vi värnar om vår personals hälsa, en trivsamt arbetsplats och arbetar aktivt efter att skapa en trygg och säker arbetsmiljö. En god arbetsmiljö är av strategisk betydelse för företaget. Detta skall åstadkommas genom att kontinuerligt:

- Kartlägga och analysera riskfyllda arbeten.
- Vi följer lagkrav, förordningar och föreskrifter samt håller oss uppdaterade om förändringar.
- Öka medarbetarnas kunskap om risker i arbetet och hur riskerna kan förebyggas och/eller elimineras.
- Tunga Lyft jobbar aktivt för att motverka kränkande särbehandling i arbetslivet såsom mobbning, sexuella trakasserier, psykiskt våld m.m.
- Tillhandahålla aktuella säkerhetsdatablad för kemiska produkter.
- Genomgå avtalade och lagstadgade hälsoundersökningar.
- Arbetsmiljön inom Tunga Lyft skall vara drogfri.

Tunga Lyft åstadkommer detta genom att arbeta på ett systematiskt sätt med ronder, handlingsplaner, arbetsplatsträffar och ledningens genomgång. Var och en skall kunna påverka sin egen arbetsmiljö. Våra medarbetare förväntas:

- Följa gällande rutiner och handlingsplaner
- Ta ett personligt ansvar för arbetsmiljö och hälsa i det dagliga arbetet
- Verka för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön

Utöver generellt medarbetaransvar tar våra chefer och ledare:

- ansvar för att identifiera risker och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön
- Tillse att medarbetare är medvetna om risker och har tillräcklig kompetens samt information för att arbetet skall ske i säker och god arbetsmiljö
- Följa gällande rutiner och handlingsplaner

Datum 20220308

Styrelsen, Tunga Lyft AB/ Linköpings Tungservice 